

**CORSO A CATALOGO 2011**

**Dettaglio corso**

<b>ID:</b>	9800
<b>Titolo corso:</b>	<b>Esperto in Selezione e Valutazione del Personale</b>
<b>Tipologia corso:</b>	Corsi di specializzazione
<b>Costo totale del corso a persona (EURO):</b>	6.000,00
<b>Organismo di formazione:</b>	<b>Consorzio per la Formazione e la Comunicazione Multimediale FOCOM</b>

**Caratteristiche del percorso formativo**

<b>Area tematica:</b>	Gestione e sviluppo delle risorse umane
<b>Settore/i:</b>	- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale
<b>Obiettivi:</b>	Il percorso formativo intende formare professionisti in grado di supportare le aree Risorse Umane di aziende di medie e grandi dimensioni in tutte le attività relative alla selezione del personale ed alla valutazione delle risorse interne. La figura professionale in uscita sarà in grado di agire sia in qualità di responsabile delle attività di selezione interno all' azienda sia in qualità di libero professionista e/o consulente esterno
<b>Risultati attesi:</b>	La figura professionale in uscita è un tecnico capace di svolgere autonomamente le attività relative a: Valutazione delle esigenze aziendali relativamente a figure professionali non presenti Definizione di job profile e job description Attivazione e gestione di ricerche di personale rivolte al mercato Screening delle candidature Colloqui di selezione Redazione profili Inserimento nuove risorse Valutazione delle competenze Valutazione del Potenziale Sviluppo piani di carriera
<b>Modalità di valutazione competenze in uscita:</b>	Al termine del corso ed in seguito all'attività di stage e project work verrà somministrato ai discenti un questionario di fine corso in grado di valutare e comprendere le competenze in uscita acquisite dagli allievi.

**Caratteristiche dei destinatari**

<b>Titolo di studio minimo per l'accesso al corso:</b>	Laurea triennale (nuovo ordinamento)
<b>Gruppi di corsi di laurea:</b>	Gruppo economico-statistico; Gruppo giuridico; Gruppo politico-sociale
<b>Altri requisiti in ingresso:</b>	(Non compilato)

**Altre informazioni**

<b>Durata totale:</b>	300 Ore
<b>Ore attività formazione in aula:</b>	210 (corrispondente al 70,00 %)
<b>Ore attività FAD:</b>	(Non compilato) (corrispondente al 0,00 %)
<b>Ore attività Outdoor:</b>	(Non compilato) (corrispondente al 0,00 %)
<b>Ore attività stage/project work:</b>	90 (corrispondente al 30,00 %)

<b>Ore attività visite guidate:</b>	(Non compilato)	(corrispondente al 0,00 %)
<b>Note su attività:</b>	(Non compilato)	
<b>Attestazione al termine del corso:</b>	Attestato di frequenza	
<b>Note attestazione:</b>	Attestato di frequenza corso di specializzazione "Esperto in Selezione e Valutazione del Personale"	
<b>Prove selettive / ammissibilità?:</b>	Si	
<b>Parte dell'attività svolta altrove:</b>	No	
<b>Durata dell'attività svolta altrove:</b>	(Non compilato)	
<b>Motivazione:</b>	(Non compilato)	
<b>Sede dell'attività svolta altrove:</b>	(Non compilato)	

#### Moduli didattici

##### Moduli Didattici - Corso ID: 9800 - Esperto in Selezione e Valutazione del Personale

###### Dati principali modulo didattico

<b>Titolo:</b>	Elementi di organizzazione aziendale
<b>Contenuto:</b>	Il sistema azienda Le logiche organizzative Funzioni e strutture aziendali Gli organigrammi Il capitale umano La cultura aziendale Il clima organizzativo Relazioni industriali e sindacali
<b>Durata:</b>	Ore 32
<b>Modalità Formativa:</b>	FORMAZIONE IN AULA

###### Dati principali modulo didattico

<b>Titolo:</b>	Il mercato del lavoro
<b>Contenuto:</b>	- Nozioni di economia Basi di diritto del lavoro Riforma del lavoro e flessibilità Offerta e domanda di lavoro Stakeholders
<b>Durata:</b>	Ore 24
<b>Modalità Formativa:</b>	FORMAZIONE IN AULA

###### Dati principali modulo didattico

<b>Titolo:</b>	Competenze e capacità critiche
<b>Contenuto:</b>	Definizione di competenze Competenze di base, tecniche e trasversali

Comunicazione efficace e ascolto attivo  
 Negoziazione  
 Problem setting e problem solving

**Durata:** Ore 24

**Modalità Formativa:** FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

**Titolo:** Il processo di selezione

**Contenuto:** La pianificazione del personale  
 L'analisi del fabbisogno  
 Job description e job profile  
 Il reclutamento  
 Canali di reclutamento  
 Screening  
 Gli strumenti per la selezione  
 L'assessment centre  
 Il colloquio di selezione  
 La scelta del candidato  
 L'inserimento in azienda

**Durata:** Ore 54

**Modalità Formativa:** FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

**Titolo:** La valutazione

**Contenuto:** Valutazione delle posizioni  
 Valutazione delle competenze  
 Valutazione delle prestazioni  
 Valutazioni del potenziale  
 Strumenti di valutazione

**Durata:** Ore 54

**Modalità Formativa:** FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

**Titolo:** Sviluppo delle risorse

**Contenuto:** Il modello delle competenze  
 I sistemi premianti  
 I percorsi di carriera  
 La formazione manageriale e tecnica

**Durata:** Ore 22

**Modalità Formativa:** FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

**Titolo:** Stage / Project work

**Contenuto:** L'attività di stage/project work sarà caratterizzata da metodologie attive, quali l'analisi delle competenze, l'orientamento e la guida al mondo del lavoro, il counselling, al fine di garantire un maggior coinvolgimento dei partecipanti nel percorso d'apprendimento ed autoapprendimento. Naturalmente tale impostazione consentirà anche un'ottimale gestione delle dinamiche di aula quale presupposto fondamentale ai fini della creazione di quelle reti di relazioni e sinergie utili allo scambio di esperienze anche al di fuori dell'aula.

**Durata:** Ore 90

Modalità Formativa: STAGE/PROJECT WORK

## Aree di lavoro e gruppi di competenze

### Competenze oggetto del corso

#### Legenda dei livelli di competenza

**Livello** *Descrizione*

- 1 *Non possiede questa competenza*
- 2 *Sta apprendendo questa competenza*
- 3 *Sa agire questa competenza in modo non del tutto adeguato*
- 4 *Sa agire questa competenza in modo sufficientemente autonomo*
- 5 *Sa agire questa competenza autonomamente*
- 6 *Ha buona padronanza di questa competenza*
- 7 *Ha piena padronanza di questa competenza*

Area tematica	Area di lavoro	Gruppo di competenze	
Gestione e sviluppo delle risorse umane	Valutazione del personale	Sistemi di valutazione	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper valutare l'equità percepita dei sistemi di valutazione del personale e la loro capacità di influenzare le prestazioni individuali e organizzative e la crescita professionale delle risorse umane	3	test a scelta multipla	7
Saper sviluppare interventi di comunicazione interna per diffondere e rafforzare la conoscenza e la condivisione dei sistemi di valutazione del personale adottati, dei relativi obiettivi e strumenti e dei valori aziendali sottostanti	3	test a scelta multipla	7
Conoscere le diverse finalità dei sistemi di valutazione del personale (organizzativa, di carriera, formativa, retributiva) e come questi impattino sulle scelte metodologiche e tecniche	3	test a scelta multipla	7
Saper progettare un sistema integrato di valutazione del personale individuando le diverse dimensioni (posizioni, prestazioni, potenziale, competenze) coerentemente con le politiche di gestione delle risorse umane e con la strategia aziendale	3	test a scelta multipla	7

### Competenze richieste in ingresso e NON presenti tra quelle oggetto del corso

Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica
------------	--------------------------------------	-------------------

## Edizioni

Edizioni - ID corso: 9800 - Esperto in Selezione e Valutazione del Personale

Dati principali edizione - ID edizione: 10075

<b>ID sede:</b>	5930
<b>Sede di svolgimento:</b>	CONSORZIO FOCOM
<b>Provincia:</b>	NAPOLI
<b>Comune:</b>	NAPOLI
<b>Indirizzo:</b>	VIA SCARFOGLIO N.22
<b>Località:</b>	NAPOLI
<b>CAP:</b>	80125
<b>Telefono:</b>	0812302832
<b>Fax:</b>	0816100273
<b>Email:</b>	amministrazione@consorziofocom.eu
<b>Data scadenza iscrizione:</b>	31/12/2011
<b>Data avvio:</b>	06/02/2012
<b>Data fine prevista:</b>	22/06/2012
<b>Num. minimo Voucher:</b>	4
<b>Num. partecipanti max.:</b>	15
<b>Modalità svolgimento corso:</b>	Il corso sarà articolato in 3 giornate formative della durata di 8 ore ciascuna. Durante lo svolgimento del corso saranno realizzati alcuni momenti di formazione on the job, consentendo agli allievi di affiancare per mezza giornata professionisti durante la loro attività lavorativa. Al termine del percorso d'aula il Project work sarà finalizzato a mettere in pratica, attraverso una simulazione, le competenze acquisite. Lo stage consentirà quindi di vivere una prima esperienza lavorativa .
<b>Specifiche su prove:</b>	(Non compilato)
Docenti - ID edizione: 10075	
<b>Docenti:</b>	(Non compilato)
Partenariato - ID edizione: 10075	
<b>Partenariato:</b>	Si
<b>Dettaglio:</b>	Il corso verrà svolto in partenariato con Studio Staff che fornirà docenti esperti e qualificati.
Accessibilità - ID edizione: 10075	
<b>Accessibilità persone disabili:</b>	Si
<b>Specifiche accessibilità:</b>	La struttura è conforme con quanto prescritto in materia di abbattimento delle barriere architettoniche (D.M. 236/89 cap V art.10 e 11 e D.P.R. 503/96 art.23). La struttura è da ritenersi adeguata alla normativa vigente in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro previste dal D.Lgs 81/2008 e s.m.i. Tutti gli spazi collettivi (corridoi, aule, e spazi di sosta) risultano dimensionati in modo da consentire il facile accesso a persone con disabilità o che utilizzano sedie a ruote.
Referente - ID edizione: 10075	
<b>Nome:</b>	Stefania
<b>Cognome:</b>	Mele