Politica sul Rispetto dei Diritti Umani

Input Data S.r.l.

Input Data S.r.l. sviluppa soluzioni software per la gestione documentale e la digitalizzazione dei processi, tra cui la piattaforma GEDOC, al servizio di pubbliche amministrazioni, strutture sanitarie e imprese. Riconosciamo che la tutela dei diritti umani è un presupposto essenziale per un'attività d'impresa responsabile e ci impegniamo a sostenere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti, in linea con il primo principio del Global Compact delle Nazioni Unite, con la Dichiarazione universale dei diritti umani, con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e con le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Questa politica si applica a tutte le nostre persone, a ogni livello dell'organizzazione, e ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner commerciali ne condividano i principi.

I nostri impegni

- **Dignità e pari opportunità.** Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto reciproco, in cui nessuno subisca discriminazioni, molestie o violenze per ragioni di genere, origine, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, opinioni o condizioni personali e sociali.
- **Condizioni di lavoro dignitose.** Garantiamo condizioni di lavoro eque e sicure, una retribuzione adeguata, il rispetto dell'orario di lavoro e la tutela della salute e della sicurezza delle nostre persone. Ripudiamo il lavoro forzato, il lavoro minorile e ogni forma di sfruttamento o tratta di esseri umani.
- **Libertà di associazione.** Rispettiamo il diritto dei lavoratori di costituire organizzazioni sindacali e di aderirvi, e di partecipare alla contrattazione collettiva.
- **Privacy e protezione dei dati.** Trattiamo i dati personali trattati attraverso i nostri prodotti e servizi nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e dei principi di sicurezza fin dalla progettazione, poiché la riservatezza è un diritto fondamentale delle persone.
- **Uso responsabile della tecnologia.** Progettiamo e forniamo le nostre soluzioni, comprese quelle basate su intelligenza artificiale, in modo da prevenire usi che possano violare i diritti delle persone, assicurando trasparenza, accessibilità e supervisione umana.
- **Catena di fornitura e rapporti commerciali.** Consideriamo il rispetto dei diritti umani nella selezione e nella valutazione di fornitori e partner, e ci aspettiamo da loro un impegno coerente con questa politica.
- **Non complicità.** Ci impegniamo a non rendere la nostra azienda complice, direttamente o indirettamente, di violazioni dei diritti umani.

INPUT DATA S.R.L.
C.C.I.A.A. 426268 - Reg. Soc. 4266/87 - P.IVA 05291590635
Via Antiniana, 53 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel.: 081 2302374 - Formazione Tel.: 081 2302378
Sito Web: www.inputdata.it - Email: direzione@inputsoft.it - Pec: direzione@pec.inputsoft.it

Segnalazioni e rimedi

Incoraggiamo chiunque venga a conoscenza di possibili violazioni a segnalarle, attraverso i canali di segnalazione interni predisposti in conformità al D.Lgs. 24/2023. Le segnalazioni sono trattate con tempestività e riservatezza, e chi segnala in buona fede è tutelato da ogni forma di ritorsione. Ci impegniamo a esaminare i casi segnalati e ad adottare misure correttive adeguate.

Attuazione e riesame

La Direzione è responsabile dell'applicazione di questa politica, la comunica alle nostre persone e alle parti interessate e la riesamina con cadenza annuale per assicurarne l'adeguatezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.

Pozzuoli, 3 Novembre 2026

Marco Maria Mazio
CEO
Input Data S.r.l.

Marco Maria Mazio

INPUT DATA S.R.L.
C.C.I.A.A. 426268 - Reg. Soc. 4266/87 - P.IVA 05291590635
Via Antiniana, 53 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel.: 081 2302374 - Formazione Tel.: 081 2302378
Sito Web: www.inputdata.it - Email: direzione@inputsoft.it - Pec: direzione@pec.inputsoft.it

Human Rights Policy

Input Data S.r.l.

Input Data S.r.l. develops software solutions for document management and process digitalization, including the GEDOC platform, serving public administrations, healthcare institutions and businesses. We recognize that the protection of human rights is an essential foundation of responsible business, and we are committed to supporting and respecting internationally proclaimed human rights, in line with the first principle of the United Nations Global Compact, the Universal Declaration of Human Rights, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the fundamental Conventions of the International Labour Organization.

This policy applies to all our people at every level of the organization, and we expect our suppliers and business partners to share its principles.

Our commitments

- **Dignity and equal opportunity.** We foster an inclusive workplace founded on mutual respect, where no one suffers discrimination, harassment or violence on the grounds of gender, origin, ethnicity, religion, age, disability, sexual orientation, opinions or personal and social conditions.
- **Decent working conditions.** We ensure fair and safe working conditions, adequate pay, respect for working hours and the protection of the health and safety of our people. We reject forced labor, child labor and any form of exploitation or human trafficking.
- **Freedom of association.** We respect the right of workers to form and join trade unions and to engage in collective bargaining.
- **Privacy and data protection.** We process the personal data handled through our products and services in compliance with Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and security-by-design principles, because privacy is a fundamental right of individuals.
- **Responsible use of technology.** We design and deliver our solutions, including those based on artificial intelligence, so as to prevent uses that could infringe people's rights, ensuring transparency, accessibility and human oversight.
- **Supply chain and business relationships.** We take respect for human rights into account in the selection and evaluation of suppliers and partners, and we expect from them a commitment consistent with this policy.
- **Non-complicity.** We are committed not to make our company complicit, directly or indirectly, in human rights abuses.

INPUT DATA S.R.L.
C.C.I.A.A. 426268 - Reg. Soc. 4266/87 - P.IVA 05291590635
Via Antiniana, 53 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel.: 081 2302374 - Formazione Tel.: 081 2302378
Sito Web: www.inputdata.it - Email: direzione@inputsoft.it - Pec: direzione@pec.inputsoft.it

Reporting and remedy

We encourage anyone who becomes aware of possible violations to report them through the internal reporting channels established in accordance with Legislative Decree 24/2023. Reports are handled promptly and confidentially, and those who report in good faith are protected from any form of retaliation. We are committed to examining reported cases and taking appropriate corrective measures.

Implementation and review

Management is responsible for the implementation of this policy, communicates it to our people and stakeholders, and reviews it annually to ensure its adequacy and effectiveness, with a view to continual improvement.

Pozzuoli, 3 November 2026

Marco Maria Mazio
CEO
Input Data S.r.l.

Marco Maria Mazio

INPUT DATA S.R.L.
C.C.I.A.A. 426268 - Reg. Soc. 4266/87 - P.IVA 05291590635
Via Antiniana, 53 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel.: 081 2302374 - Formazione Tel.: 081 2302378
Sito Web: www.inputdata.it - Email: direzione@inputsoft.it - Pec: direzione@pec.inputsoft.it