Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro

Input Data S.r.l.

Input Data S.r.l. sviluppa soluzioni software per la gestione documentale e la digitalizzazione dei processi, tra cui la piattaforma GEDOC. Consideriamo la salute, la sicurezza e il benessere delle nostre persone una priorità e una condizione essenziale per lo svolgimento della nostra attività. Ci impegniamo a garantire luoghi e modalità di lavoro sicuri e salubri, in conformità al D.Lgs. 81/2008 e alla normativa applicabile, ispirandoci ai principi della norma ISO 45001 per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Questa politica si applica a tutte le persone che operano per conto dell'azienda, a ogni livello dell'organizzazione, in sede, presso i clienti, in trasferta e in lavoro agile.

I nostri impegni

- **Prevenzione.** Identifichiamo i pericoli, valutiamo i rischi e adottiamo misure per eliminarli o ridurli, con l'obiettivo di prevenire infortuni, malattie professionali e situazioni di disagio.
- **Postazioni di lavoro e ergonomia.** Garantiamo postazioni conformi ai requisiti per il lavoro al videoterminale e promuoviamo corrette abitudini di lavoro, pause e adeguate condizioni ambientali.
- **Benessere e stress lavoro-correlato.** Promuoviamo un clima di lavoro rispettoso, un'equilibrata organizzazione dei carichi e dei tempi di lavoro e il diritto alla disconnessione, e prestiamo attenzione ai rischi di stress lavoro-correlato.
- **Lavoro agile e trasferte.** Estendiamo le tutele di salute e sicurezza al lavoro da remoto e alle attività presso i clienti, comprese strutture sanitarie e pubbliche amministrazioni, e promuoviamo la guida sicura nell'uso dei veicoli aziendali.
- **Emergenze.** Predisponiamo e verifichiamo periodicamente piani di emergenza, evacuazione e primo soccorso, e garantiamo la presenza di personale addetto adeguatamente formato.
- **Formazione e informazione.** Forniamo a tutte le persone informazione, formazione e aggiornamento adeguati ai rispettivi compiti e rischi.
- **Partecipazione e consultazione.** Coinvolgiamo i lavoratori e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) nell'individuazione dei rischi e nel miglioramento delle misure di prevenzione.
- **Sorveglianza sanitaria.** Assicuriamo, ove prevista, la sorveglianza sanitaria tramite il medico competente.
- **Fornitori e appaltatori.** Coordiniamo le attività con fornitori e imprese esterne che operano presso le nostre sedi, in particolare attraverso la valutazione dei rischi da interferenze, e ci aspettiamo da loro il rispetto di standard coerenti con questa politica.

INPUT DATA S.R.L.
C.C.I.A.A. 426268 - Reg. Soc. 4266/87 - P.IVA 05291590635
Via Antiniana, 53 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel.: 081 2302374 - Formazione Tel.: 081 2302378
Sito Web: www.inputdata.it - Email: direzione@inputsoft.it - Pec: direzione@pec.inputsoft.it

- **Responsabilità individuale.** Ogni persona è chiamata a prendersi cura della propria sicurezza e di quella degli altri, a rispettare le procedure e a segnalare tempestivamente pericoli, quasi-incidenti, infortuni e comportamenti non sicuri, senza timore di ritorsioni.

Obiettivi e miglioramento continuo

La Direzione assicura le risorse necessarie all'attuazione di questa politica, definisce obiettivi di miglioramento, monitora gli indicatori e riesamina la politica con cadenza annuale per verificarne l'adeguatezza e l'efficacia. La politica è comunicata a tutte le persone e resa disponibile alle parti interessate.

Pozzuoli, 15 Aprile 2025

Marco Maria Mazio
CEO
Input Data S.r.l.

Marco Maria Mazio

INPUT DATA S.R.L.
C.C.I.A.A. 426268 - Reg. Soc. 4266/87 - P.IVA 05291590635
Via Antiniana, 53 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel.: 081 2302374 - Formazione Tel.: 081 2302378
Sito Web: www.inputdata.it - Email: direzione@inputsoft.it - Pec: direzione@pec.inputsoft.it

Occupational Health and Safety Policy

Input Data S.r.l.

Input Data S.r.l. develops software solutions for document management and process digitalization, including the GEDOC platform. We consider the health, safety and well-being of our people a priority and an essential condition for carrying out our business. We are committed to providing safe and healthy workplaces and working methods, in compliance with Legislative Decree 81/2008 and applicable legislation, drawing inspiration from the principles of ISO 45001 for occupational health and safety management systems.

This policy applies to all people working on behalf of the company, at every level of the organization, whether at our offices, at client sites, on business trips or working remotely.

Our commitments

- **Prevention.** We identify hazards, assess risks and adopt measures to eliminate or reduce them, with the aim of preventing accidents, occupational illnesses and situations of distress.
- **Workstations and ergonomics.** We provide workstations that meet the requirements for display screen equipment work and promote sound working habits, regular breaks and suitable environmental conditions.
- **Well-being and work-related stress.** We foster a respectful working climate, a balanced organization of workloads and working time and the right to disconnect, and we pay attention to work-related stress risks.
- **Remote work and business travel.** We extend health and safety protections to remote work and to activities at client sites, including healthcare facilities and public administrations, and we promote safe driving in the use of company vehicles.
- **Emergencies.** We establish and periodically test emergency, evacuation and first aid plans, and ensure the presence of adequately trained personnel.
- **Training and information.** We provide all our people with information, training and refresher courses appropriate to their duties and risks.
- **Participation and consultation.** We involve workers and the Workers' Safety Representative (RLS) in identifying risks and improving preventive measures.
- **Health surveillance.** Where required, we ensure health surveillance through the occupational physician.
- **Suppliers and contractors.** We coordinate activities with suppliers and external companies working at our premises, in particular through the assessment of risks arising from interference, and we expect them to comply with standards consistent with this policy.
- **Individual responsibility.** Everyone is expected to look after their own safety and that of others, to follow procedures and to promptly report hazards, near misses, accidents and unsafe behavior, without fear of retaliation.

INPUT DATA S.R.L.
C.C.I.A.A. 426268 - Reg. Soc. 4266/87 - P.IVA 05291590635
Via Antiniana, 53 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel.: 081 2302374 - Formazione Tel.: 081 2302378
Sito Web: www.inputdata.it - Email: direzione@inputsoft.it - Pec: direzione@pec.inputsoft.it

Objectives and continual improvement

Management ensures the resources necessary to implement this policy, sets improvement objectives, monitors performance indicators and reviews the policy annually to ensure its adequacy and effectiveness. The policy is communicated to all our people and made available to interested parties.

Pozzuoli, 15 April 2025

Marco Maria Mazio
CEO
Input Data S.r.l.

Marco Maria Mazio

INPUT DATA S.R.L.
C.C.I.A.A. 426268 - Reg. Soc. 4266/87 - P.IVA 05291590635
Via Antiniana, 53 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel.: 081 2302374 - Formazione Tel.: 081 2302378
Sito Web: www.inputdata.it - Email: direzione@inputsoft.it - Pec: direzione@pec.inputsoft.it